



Dapertut per tuts

SPITEX
Cadi

Rapport da gestiun 2025
Invitaziun alla radunonza generala

Cuntegn

	Pagina
Invitaziun	3
Rapport dil president	4
Rapport dil meinafatschenta	6
Rapport dil menader da tgira	9
Rapport dalla menadra dall'administraziun	11
Bilanza 2025	14
Quen gudogn e sperdita 2025	15
Annexa tier il quen 2025	16
Preventiv 2026	19
Rapport da revisiun	20
Collaboraturs/as per 01-01-2026 / Furniturs da tschaveras	21
Informaziuns generalas	22
Tariffas 2025	22
Spitex Cadi en cefras	22

IMPRESSUM

Fotos

Fotos da portraits: Foto Surselva, Glion / FOTOgrafias Trun, Zignau / foto frontispezi: Dario Monn, Cuera

Grafica e layout

luna:mediadesign GmbH, Trun

Stampats

Stamparia La Tuatschina, Sedrun

Invitaziun

alla 30avla radunonza generala da Spitex Cadi venderdis, ils 8 da matg 2026, allas 19:00 uras, el hotel «Greina» a Rabius

Suenter las tractandas ordinarias suonda ina informaziun en connex cun l'integrasiun da Spitex Cadi en la Reit da sanadad Surselva

Tractandas

1. Beinvegni
2. Elecziun dad in dumbravuschs
3. Approbaziun dil protocol dalla 29avla radunonza generala
4. Approbaziun dil rapport da gestiun 2025
5. Rapport dil rendaquen 2025
6. Rapport dil post da revisiun / approbaziun dil quen / scarica alla suprastonza
7. Approbaziun dil preventiv 2026
8. Varia

Informaziun en connex cun l'integrasiun da Spitex Cadi en la Reit da sanadad Surselva

Ils responsabels da Spitex Cadi supplicheschan commembras e commembers da far diever da quella pusseivladad per esser informai bein sur da quei project. Suenter la fin dalla stad vegn ad haver liug ina radunonza extraordinaria, alla quala commembras e commembers vegnan a decider sur dad ina participaziun alla Reit da sanadad Surselva.

Nus envidein pia cordialmein Vus, preziadas commembras e preziai commembers, da separticipar alla radunonza generala. Suenter la radunonza vegn offeriu in puschegn. Ord motivs organisatoris supplichein nus Vus dad annunziar Vossa participaziun al secretariat **entochen gliendisdis, ils 4 da matg 2026**, per telefon (081 936 36 40) ni per e-mail (admin@spitexcadi.ch).

A stedia participaziun envida
en num dalla suprastonza

René Epp
president

Sin nossa pagina d'internet spitexcadi.ch saveis Vus prender investa dil protocol dalla 29avla radunonza generala, il qual sa era vegnir retratgs dil secretariat a Rabius.



Nicole Cadalbert



Katharina Breitenmoser

Rapport dil president 2025

René Epp

Preziadas commembras, stimai commembers
Preziada clientella

L'impurtonza dalla Spitex pil futur

La Spitex, quei che vul dir nuot auter che tgira ed agid a casa (Spitalexterne Hilfe und Pflege), ei sesviluppada en Svizra durant ils davos 10 entochen 15 onns tier ina petga centrala dil sistem da sanadad. Sia finamira ei da possibilitar a persunas cun restricziuns da sanadad in viver aschi independent sco pusseivel en lur ambient usitau. Aschia contribuescha la Spitex essenzialmein alla qualitat da viver dalla populaziun e discarga el medem mument spitals ed instituziuns da tgira.

Il trend naziunal e general dils davos onns muossa in clar carschament dalla damonda per prestaziuns da Spitex. Quei svilup ei surtut d'attribuir alla midada demografica: La part dallas persunas pli veglias crescha cuntinuadamein e cun quei era ils basegns da tgira e sustegn. Plinavon vegn persequitau pli e pli il principi politic da sanadad «ambulont avon staziunar». Pazientas e pazients vegnan relaschai el futur pli baul dil spital e vegnan lu tgrai vinavon a casa. Quei vegn a menar ad in augment considerabel dil diember da persunas che ston vegnir accumpignadas.

Ultra da quei augment quantitativ semuossa era ina midada qualitativa. Ozildi surpeglia la Spitex pli savens era incumbensas complexas e medizinalmein pretensiusas, sco p.ex. la tgira da blessuras, il tractament da malsognas cronicas ni la tgira palliativa. Las pretenziuns enviers il personal ein perquei medemamein carschidas, quei che pretenda buca sco davos ina buna qualificaziun professiunala e da sescolar vinavon cuntinuadamein.

Parallel agl augment dalla damonda crescha era il basegns da personal. Il sector da sanadad stat avon la gronda sfida da recrutar avunda persunas specialisadas e da mantener quellas a liunga vosta. La munconza da personal qualifichau el sistem da sanadad ei era da sentir tier la Spitex. Il medem mument crescha l'impurtonza dalla lavur parziala e models da lavur flexibels, quei che porta en general ulteriuras sfidas organisatorias.

In ulteriur aspect impurtont ei la midada structurala en la cuntrada dalla Spitex. Ferton che organisaziuns tradiziunalas senza finamira da profit (p. ex. Spitex Cadi) han dominau ils davos onns, gudognan furniturs privats pli e pli influenza. Quei meina ad ina concurrenza pli gronda, sa denton era purtar grondas differenzas en connex cun la qualitat, las cundiziuns da lavur ni culs standards da scolaziun. Ina segirtad e garanzia da qualitat unificada daventa perquei adina pli e pli relevanta.

Era la cumposiziun dalla clientella ei semidada. Persunas pli veglias fuorman vinavon la pli gronda gruppa, denton drovan era persunas pli giuvnas cun malso-gnas cronicas, problems psichics ni suenter ina hospitalisaziun pli savens las prestaziuns dalla Spitex. Quei muossa che la Spitex cuvera oz in spectrum da prestaziuns pli vast che pli baul ed el futur aunc dapli.

Resumau sesanfla la Spitex en ina fasa carschenta e dinamica cun midadas fundamentalas. La damonda suenter prestaziuns vegn en general ad esser pli aulta e vasta, plinavon san ton igl augment dalla complexitad dalla tgira sco era las midadas structuralas esser ina sfida sco era ina schanza. Pil futur denton ein cunzun ina finanziaziun persistenta, la segirtad da personal qualifichau sco era la garanzia d'ina aulta qualitat da



Silvia Candinas



Theo Demund

prestaziuns da muntada centrala. La Reit da sanadad Surselva ei la dretga organisaziun per persequitar vinavon quellas finamiras e per segirar e sviluppar a liunga vesta in providement da sanadad d'aula qualitat ella Surselva. Il menaschi operativ dalla nova organisaziun duei ir en funcziun cun l'entschatta 2027.

La structura dalla Spitex Cadi ei entochen igl onn 2022 bein stada la dretga. Ils davos onns denton ei in quen ulivau buca pli staus pusseivels da contonscher. Las resursas persunalas ch'ins sto haver per in bein funcziunar dil menaschi en proporziun cun las uras productivas ein buca pli en relaziun. Sper las mesiras ch'ein vegnidas pridas ils davos onns sto ei dar midadas fundamentalas, sco dapertut el sector da sanadad. Sper il menaschi ordinari (ils detagls ein d'interpreter els rapports dalla direcziun) ei la suprastonza aschia era sefatschentada cun l'integraziun dalla Spitex ella Reit da Sanadad. Prevedentamein duei quella aunc succeder igl onn 2026.

La suprastonza ensemen cun la direcziun vegnan ad informar las commembras ed ils commembers da rudien avon che prender decisiuns da muntada significativa.

En quei senn vi jeu buca tralaschar d'engraziar en emprema lingia a Vus, preziadas commembras, stimai commembers, donaturs e fauturs per Vossa confidenza ed il bien sustegn. Medemamein als miedis da casa, al spital regional ed a tuttas instituziuns che segidan en ina u l'autra moda cun nossa clientella.

Buca sco davos in grond «Dieus Paghi» a nossas collaboraturas ed a nos collaboraturs. Mo grazia a Vossa lavur cumpetenta ha Spitex Cadi il success giavischau. E naturalmein alla direcziun ed a mias collegas da suprastonza per la buna ed emperneivla collaboraziun in sincer e cordial engraziel fetg.

Jeu giavischel a Vus tuts buna sanadad ed ina biala stad.



Anita Berther



Carin Schmed

Jahresbericht der Geschäfts- und Einsatzleitung

Daniel Herger

«Wenn wir Genies wollen, müssen wir uns mit ihrer Unbequemlichkeit abfinden, und das ist etwas, was die Welt nie tun wird. Sie wünscht sich Genies, will aber, dass sie sich genau wie der Durchschnitt benehmen»

(George Moore)

Rückblick

2000 – 2025; Dapi 25 onns en engaschi per vus

So steht es in unserem Jubiläumslogo geschrieben. Wir sind stolz auf diese 25 Jahre voller Engagement, Herzblut, Einsatzbereitschaft und Identifikation für und mit der Spitex Cadi. Ob es wohl unser letztes Jubiläum war? Dazu später in meinem Bericht mehr...

Im Grunde genommen, könnte ich in etwa denselben Jahresrückblick in Bezug auf die Auftragslage schreiben wie im Jahr zuvor. Kurzum, es wurde auch im vergangenen Jahr nicht besser und wir haben im Sommer sogar nochmals den Minusrekord bzgl. produktiver, also verrechenbarer Stunden gebrochen. Wir haben die «magische» Grenze von 600 Stunden während dreier Monate unterschritten. Zum Vergleich: Im Jahre 2021 leisteten unsere Mitarbeitenden im Schnitt knapp 1100 Stunden produktive Stunden pro Monat. Das heisst, dass wir in den letzten fünf Jahren einen Rückgang der Nachfrage von rund 40% durchleben mussten. Gleichzeitig ging jedoch auch der Anteil der verrechneten Stunden gegenüber den nicht verrechenbaren um knapp 15% zurück. Dies erklärt sich dadurch, dass unsere Einsätze bei den Klienten in der Anzahl zwar nicht wesentlich zurückgegangen sind, jedoch im Allgemeinen kürzer ausfallen. Dies führt zu mehr Wegzeiten, mehr administrativem Aufwand und einer höheren Planungsintensität. Gleichzeitig haben wir in den letzten Jahren

unseren Personalbestand «an der Front» um rund 20% von 8,8 auf 6,8 Vollzeitstellen reduzieren müssen. Dies erfolgte glücklicherweise stets über die natürliche Fluktuation, so dass wir keine Entlassungen in diesem Zusammenhang vornehmen mussten. Trotz aller Bemühungen, mussten wir feststellen, dass es nicht mehr möglich ist, ohne genügend Einnahmen ein besseres Betriebsergebnis zu generieren, obwohl auf der Ausgabenseite alle möglichen Massnahmen getroffen wurden um, wo immer möglich, Einsparungen zu machen. Hier sind die Möglichkeiten leider begrenzt und auch ausgereizt.

Nichtsdestotrotz konnten wir dank der Bereitschaft unserer Mitarbeitenden anderen Betrieben bei Personalengpässen aus der «Patsche» helfen und haben während mehrerer Wochen Personal an die Spitex Foppa sowie an das Alters- und Pflegeheim Casa Sogn Giusep ausgeliehen. Diese Tatsache half zumindest ein wenig, das ohnehin nicht erfreuliche Geschäftsergebnis etwas aufzupolieren.

Nachdem wir im letzten Jahr noch beratend und unterstützend einer anderen Spitexorganisation «unter die Arme gegriffen» haben, hat sich die Situation in diesem Jahr verändert. Im Rahmen der Neuorganisation des Gesundheitswesens in der Region durch die Reit da sanadad Surselva wurde nun weitergeschaut, wie mit der Spitex Cadi wie auch mit der Spitex Foppa die Zukunft gestaltet werden soll. Ursprünglich wurde das Ziel gesetzt, dass die beiden Betriebe bis Ende 2025 fusioniert werden und dann per 1.1.2026 als ein Betrieb unter neuem Namen in der Reit da sanadad Surselva aktiv werden sollten. Dieses Ziel wurde nicht erreicht, da sich die Vorbereitungsarbeiten in die Länge



Daniel Herger



Natalia Cajochen

gezogen und sich die Voraussetzungen immer wieder veränderten. Stand heute ist nun nicht klar, wie diese Integration im Detail erfolgen soll. Es gibt nach wie vor verschiedene Lösungsmöglichkeiten. Die ganzen Bestrebungen beruhen vor allem darauf, dass die Spitex Foppa zeitweilig über keine Geschäftsleitung verfügte und die Absicht bestand, auch keine eigene mehr zu installieren, sondern die vorhandenen personellen Ressourcen zu nutzen und sich als «ein Betrieb» neu aufzustellen. Im Verlaufe des Herbstes zeigte sich jedoch, dass ein Umdenken stattgefunden hat und die Spitex Foppa per 2026 wieder eine eigene Geschäftsleitung angestellt hat. Das hat die Ausgangslage stark verändert und dazu geführt, dass das Projekt «Fusion» im Moment nicht mehr so vordringlich verfolgt wird.

Ein Blick in die Glaskugel

Derzeit wissen wir von der operativen Geschäftsleitung nicht so genau, wo wir in einem Jahr stehen werden. Das betrifft die Organisationsstruktur, die Funktion der Kaderangestellten und auch die Rechtsform als eigenständiger Verein. So wie es scheint, gelten die immer wieder kommunizierten Garantien bzgl. Erhalt des Namens für alle an der Reit da sanadad Surselva beteiligten Betriebe, wobei die Versprechungen aus meiner Sicht für die Spitex offenbar als fraglich zu betrachten sind. Wiederholt versprochen und kommuniziert wurde bisher lediglich, dass ein Standort in der Cadi erhalten bleibt. Welche Aufgaben und Kompetenzen am Standort erhalten bleiben, werden wir im 2026 zusammen mit den zuständigen Instanzen der Reit da sanadad Surselva ausarbeiten. Wir werden uns stark dafür einsetzen, dass für unsere Klienten so viel wie möglich an bewährten Abläufen und Strukturen erhalten bleiben und der Geist der Spitex Cadi auch in Zukunft weiterlebt. Wir sind uns jedoch auch bewusst,

dass wir nicht in allen Belangen Einfluss werden nehmen können, gewisse Entscheide von «Anderen» getroffen werden und wir uns dann einfach anzupassen haben.

Die wichtigsten Punkte, für welche wir uns auch in Zukunft stark machen, sind der Erhalt der Arbeitsplätze in der Peripherie, unbürokratische und effiziente Klientenbetreuung, eine hohe Kundenorientiertheit und -nähe, unsere hohe Flexibilität mit kurzen Reaktionszeiten und v.a. unser familiärer Teamgeist und -zusammenhalt. Diese Aufzählung würde sich noch weiter verlängern lassen, wobei dies den Rahmen hier sprengen und viel zu stark in einzelne Details gehen würde. Zusammengefasst können die meisten Themen unter den Begriffen Betriebsphilosophie und Regionalität angesiedelt werden. Was übrig bleibt, sind dann vor allem fachliche Belange, welche durchaus Sinn machen mit den anderen Beteiligten Institutionen der Reit da sanadad Surselva abzugleichen oder zumindest anzupassen. Dasselbe gilt auch für Themen rund um die Anstellungsbedingungen der Mitarbeitenden.

Es ist also durchaus wichtig, dass auch Sie, geschätzte(r) Lesende(r) sich fundiert und kritisch mit der Thematik «Reit da sanadad Surselva» auseinandersetzen, um dann, zu gegebener Zeit, die geeigneten Entscheidungen bezüglich der weiteren Zukunft der Spitex Cadi fällen zu können. Wann und wie dies geschehen soll, wird unser Vorstand noch entscheiden und an Sie, geschätztes Mitglied des Vereins Spitex Cadi, kommunizieren.

Der Geschäftsbericht 2026 wird dann sicherlich viele der obenstehenden Punkte und Fragen beantworten. Ich bin gespannt, was ich dato zu berichten haben werde.



Inge Mayer



Lucian Hasegan

Veranstaltungen

Im Frühling haben wir für alle Mitarbeitenden eine Schulung zum Thema «Erste Hilfe» organisiert, welche von Vertretern der «Realü» durchgeführt wurde. Diese Weiterbildung fand grossen Anklang und hat uns allen aufgezeigt, wie wichtig es ist, sich in diesem Themenkreis stets aktuell zu halten und dafür zu sorgen, dass das vorhandene Wissen erhalten und weiter ausgebaut wird.

Unser 25-jähriges Bestehen haben wir zusammen mit allen Mitarbeitenden und deren Familien im Rahmen eines kleinen Festes im Mai dieses Jahres begangen. Wir haben uns im Center sursilvan d'agricultura in Disentis eingemietet und uns dort mit diversen Spezialitäten der Metzgerei Pally sowie feinen Desserts der Bäckerei Goldmann verwöhnen lassen. Als Bonus durften wir dann noch eine kurze Besichtigung der Sennerei Surselva machen und die, welche wollten ein feines Stück Käse kaufen um sich zuhause damit einen weiteren Gaumenschmaus zu gönnen. Als Andenken an diesen schönen Anlass und als Dank an all unsere Mitarbeitenden wurde natürlich auch ein kleines Geschenk in der Form einer personalisierten Thermosflasche überreicht.

Beendet haben wir das Jahr schliesslich mit unserem traditionellen Weihnachtsessen, welches diesmal in der Pizzeria Surselva in Disentis stattfand. Auch dieses Jahr liessen sich unsere Gastgeber nicht «lumpen» und haben mit diversen Leckereien aus der Küche und dem Weinkeller für unser Wohlergehen und einen gelungenen Abend gesorgt.

Mutationen

Neu zu uns gestossen sind in diesem Jahr:

Anfang Juni: Ciril Bass (Mahlzeitenverteiler/Sumvitg)

Anfang November: Martina Pfister (PH SRK/Schlans)

Den Betrieb verlassen haben:

Ende Februar: Ruza Defuns (PH SRK/Trun)

Ende Mai: Katharina Breitenmoser (PH SRK/Disentis)

Ende Oktober: Stefanie Casanova (FaGe/Obersaxen)

Ende Dezember: Augustin Berther (Mahlzeitenverteiler/Trun)

Dank

In diesem Jahr hatten wir zwei Dienstjubiläen zu feiern. Seit bereits 20 Jahren für die Spitex im Einsatz ist Silvio Soliva (Mahlzeitenverteiler/Sedrun) und seit 15 Jahren sorgt Patricia Derungs (Leitung Administration/Dardin) in der Verwaltung für einen reibungslosen Ablauf.

Für die Treue, ihren grossen Einsatz und die angenehme Zusammenarbeit gebührt ihnen ein besonderer Dank.

Des Weiteren bedanke ich mich wie jedes Jahr bei allen, welche in irgendeiner Form einen Beitrag für die Spitex Cadi und/oder die Klienten geleistet haben.

«Die Ungewissheit unserer Zukunft verleiht der Gegenwart ihren Wert»

(Arthur von Lüttwitz)



Patricia Herger



Ruza Defuns

Jahresbericht der Pflegedienstleitung

Edwin Wipfli

«Wo Liebe ist, gibt es keine Last.»

Albert Einstein

Gerne übernehme ich diesen Spruch, um meinen diesjährigen Bericht zu beginnen. Ich habe ihn mit Bedacht gewählt, da ich dieses Jahr keinen Lobgesang auf unsere oder meine Leistungen schreiben werde. Nein, ich werde Euch dieses Jahr zeigen, dass wir aufhören müssen, über unseren ach so überforderten Alltag zu jammern. Ich will Euch auf eine Runde zu den Klienten mitnehmen und Euch bitten: «Schaut, was ich da mache!»

Der Wecker in meinem Smartphone klingelt. Ich mag so überhaupt nicht aus meinen Federn und kucke mit halbgeöffneten Augen Richtung Fenster. Ich sehe, dass die Sonne scheint, und weiss, heute erwartet mich tolles Wetter auf meiner Runde. Schon fällt es mir leichter aufzustehen, und wenig später tausche ich mein privates Auto gegen mein Spitexfahrzeug. Schon ein frecher kleiner Flitzer, dieser Suzuki Ignis, denke ich mir und mache mich auf den Weg zu meiner ersten Klientin.

Sie ist noch ein wenig unsicher mit ihrem Diabetes, den sie neu diagnostiziert bekommen hat, und ich unterstütze sie bei der Messung und der Verabreichung ihres Insulins. Noch nervös und etwas zittrig macht sie aber alles richtig, und ich darf sie dafür loben, was sie sichtlich stolz macht. Schade, denke ich, sie wird uns bald nicht mehr brauchen, bin aber auch froh, dass wir ihr durch unsere Anleitung wieder ein Stück Autonomie zurückgeben können. Noch schnell den Verlaufsbericht ins Smartphone tippen und los zum nächsten Klienten.

Der ist schon ungeduldig, weil er mit dem Aufstehen warten muss, bis ich ihm die Kompressionsstrümpfe angezogen habe. Aber er begrüsst mich mit seinem

gewohnt kumpelhaften Ton und erzählt mir, was er heute noch alles auf dem «Programm» hat. Ich mag seine Art, denn dies gibt mir doch das Gefühl, akzeptiert zu werden, und das ist schön. Also noch ein «Tschau bis zum nächsten Mal», den Verlaufsbericht tippen und dann nachsehen, was bei der nächsten Klientin zu tun ist. Sie ist neu für mich und benötigt Unterstützung bei der Körperpflege. Die Pflegehandlung ist gut beschrieben, und so fühle ich mich schon sicherer bei meiner «neuen» Klientin.

Ich läute, öffne ihre Wohnungstür einen Spalt und mein Zutritt in ihre Wohnung wird mit einem freundlichen «Guten Morgen Frau...», heute darf ich Sie pflegen» angekündigt. Ich stelle mich vor und bemerke ihren zuerst skeptischen Blick, bin ich doch ein Mann und dann noch diese Tattoos. Mit einem Mal aber lächelt sie mich an und zeigt mir ihr Badezimmer, wo sie schon alles parat gemacht hat. Schön, denke ich mir, ich scheine ihr wohl sympathisch zu sein. Nach getaner Körperpflege bittet sie mich, doch noch einen Kaffee mit ihr zu trinken. Ich habe ohnehin meine Pause, und da es wirklich nett ist, mit ihr zu plaudern, bleibe ich gerne auf eine Tasse und ein Schwätzchen. Ich merke, dass ich ein wenig Abwechslung in ihren Alltag bringen durfte, was meine Kollegen/innen auch täglich erfahren dürfen, und auch das ist doch eine schöne Sache.

So, Pause vorbei, dokumentieren und ab zum nächsten Klienten. Ein Verbandswechsel steht an. Die Wunde ist chronisch, aber wir machen Fortschritte, und langsam beginnt sie sich zu schliessen. Es zeichnet sich die gute Zusammenarbeit zwischen uns und dem Wundambulatorium aus und beweist, wie wichtig und sinnvoll diese sein kann, wenn man dies auf «Augenhöhe» schafft. Auch diese Wunde dokumentieren und ein Foto in der



Edwin Wipfli



Stefanie Casanova

Wunddokumentation ablegen, damit der Verlauf auch optisch festgehalten wird.

Das Gebiet liegt sehr weit auseinander, und ich fahre viele Kilometer zur nächsten Klientin, «nur» um Vitalzeichen zu messen, was jedoch für sie selbst sehr wichtig ist. Zugegeben, ich geniesse die Fahrt bei dem schönen Wetter und heruntergelassener Scheibe.

Angekommen bei der Klientin, ist sie ein wenig unpässlich, da sie auf mich warten musste. Sie möchte das schöne Wetter nutzen, weil schliesslich ihr Garten schon auf ihre Zuwendung wartet. Ein paar nette Worte und kurz später reissen wir schon wieder Spässe, und ich mache mich nach getaner Arbeit auf den Weg zum nächsten Klienten. Dies geht so bis kurz vor Mittag, dann ist meine Vormittagsrunde beendet. Dies bedeutet, dass ich zunächst noch das Auto wechseln muss. Bevor dies jedoch gemacht werden kann, müssen Lenkrad und Schaltknüppel aber noch desinfiziert werden.

Schön, dass Sie mich bis hier begleitet und mir über «die Schulter» geschaut haben. Es wird Ihnen vielleicht aufgefallen sein, dass es viele kleine Tätigkeiten und Handreichungen gewesen sind. Nicht die grossen Pflegefälle, die wir natürlich auch haben, sondern oft nur punktuelle, auf den ersten Blick fast banale Einsätze – und doch sind es diese Einsätze, welche einem hohen,

sehr hohen Prozentsatz unserer Klienten ermöglicht, in ihrem Zuhause leben zu können. Ohne diese ständen sie auf den Wartelisten von Pflegeheimen oder würden bereits dort leben. Diese Leistungen kann die Spitex auf den ersten Blick nicht kostendeckend erbringen, aber dennoch sparen wir den Kostenträgern eine Menge Geld. Denn wie gesagt, ein sehr hoher Anteil unserer Klienten würde in Pflegeheimen nahezu zu einer Kostenexplosion führen. Ein Blickwinkel, den Sie, liebe Leser, gerne überdenken können, wenn Sie es möchten.

Ich mag diese Arbeit, darf ich doch Menschen dabei helfen, ihre Autonomie und ihr Zuhause zu behalten. Ich arbeite in dieser wunderschönen Berglandschaft und mit diesen «speziellen», aber liebenswerten Oberländern zusammen – und ja, oft ist es auch sehr stressig, aber tauschen möchte ich trotzdem nicht.

Nun hoffe ich für alle, die für und mit der Spitex Cadi wirken, dass es die nächsten 25 Jahre so bleiben darf. Natürlich nicht ohne mit der Zeit zu gehen. Das Leben ist Wandel, aber dann gibt es noch ein paar Dinge, welche trotz allen Wandels, aller Kostenersparnis und Effizienz nicht auf der Strecke bleiben dürfen. Jedes Gebiet der Spitex hat «ihre» Menschen, mit «ihrer» Biografie und «ihren» Eigenschaften. Lasst uns das auch in Zukunft wahrnehmen und erhalten!



Martina Pfister



Marion Cavegn

Rapport dalla menadra dall'administraziun

Patricia Derungs

Igl onn 2025 havein nus astgau registrar 192 cass novs, pia 24 cass resp. 11 % pli pauc en cumparegliaziun cun igl onn vargau. Consequentamein ein las uras productivas, pia quellas uras che vegnan quintadas vinavon allas assicuranzas, sesminuidas per 924 uras resp. 10 % sin total 8'330 uras. El detagl munta quei: Las uras per las prestaziuns dil sclariment e dalla cussegliaziun ein s'augmentadas per 106 uras resp. per 27 %, perencunter ein quellas dalla tgira medicinala sesminuidas per 429 uras resp. 14 % e quellas dalla tgira fundamentala demuossan ina digren da 447 uras resp. 10 %. Las prestaziuns dil tenercasa e dall'assistenza sociala ein sesbassadas per 154 uras resp. 12 %. El decuors dils davos onns ei da constatar ina midada dil basegns da nossa clientella ed igl ei en general da registrar engaschis da pli cuort cuoz. Veseivel ei quei sch'ins cumpareglia il diember da clients cun las uras productivas. In ault diember da clientella munta buc automaticamein era in augment dallas uras productivas.

Las uras nunproductivas ein sesminuidas per 1300 uras resp. 10 % sin total 11'653 uras. La gronda part ei da registrar tier las absenzas cun ina reducziun da 788 uras resp. 17 %. Legreivlamein ein las absenzas entras malsognas sereducidas.

Il total dallas uras prestadas ei sesminuius per 2'224 uras resp. 10 % sin 19'983 uras en cumparegliaziun cugl onn vargau. Da quellas uras han 8'330 ni 41.7 % saviu vegnir quintadas vinavon allas assicuranzas; las ulteriuras 11'653 uras ni 58.3 % engrevegieschan perencunter il quen da menaschi.

El decuors dils davos onns ei da registrar ina digren successiva tier il survetsch da tschaveras. Duront igl onn da gestiun ei vegniu furniu 7'651 tschaveras, pia 1'486 ni

16 % pli pauc ch'igl onn vargau. Il diember da clientella ei sesminuius per 12 persunas resp. 14 % sin 72 persunas. Consequentamein ei era il diember da kilometers per la repartiziun sesbassaus per 2'650 kilometers resp. per 9 % sin total 25'926 kilometers.

Per saver ademplier lur pensums quotidiani han nos collaboratur fatg 23'390 kilometers cun lur autos privats, pia 17'253 kilometers ni 42 % pli pauc ch'igl onn precedent. Cun ils agens autos da spitex ei il diember da kilometers vegnius reducius per 4'983 ni per 7 % sin 71'251 kilometers. Totalmein munta il diember da kilometers – senza il survetsch da tschaveras – a 94'641 ed ei aschia per 19 % pli bass ch'igl onn precedent.

Quen 2025

Il quen siara cun in deficit da –325'388.34 francs ed ei per 45'388.34 francs pli aults che calculau el preventiv. Ils cuosts da persunal muntan a 1'107'403.00 francs ed ein per 79'597.00 francs pli bass che calculau el preventiv. Il motiv principal per quella sminuaziun dils cuosts ei che plazzas vacantas ein vegnidas remplazzadas minimalmein. Plinavon ei il pensum da lavur dil menader da tgira vegnius reducius da 100 % sin 40 % suenter igl emprem quartal, demai ch'el ha contonschiu la vegliadetgna da pensiun.

Ils ulteriurs cuosts da menaschi muntan a 309'279.08 francs ed ein per 55'720.92 francs pli bass che budgetau resp. per 30'667.51 francs pli bass en cumparegliaziun cugl onn vargau. Il factur principal tier quei respargn ei la digren dil survetsch da tschaveras che effectuescha ina sminuaziun tier la cumpra dallas tschaveras ell'altezia da 36'685.75 francs visavi il preventiv resp. 18'206.05 francs en cumparegliaziun cugl onn vargau.



Patricia Derungs



Anita Degonda

Las expensas totalas muntan a 1'416'682.08 francs ed ein per 135'317.92 francs pli bassas che budgetau resp. per 51'323.47 francs pli bassas visavi igl onn vargau. Il total dallas entradas munta a 670'179.34 francs ed ei per 80'820.66 francs pli bass che calculau el preventiv resp. per 45'478.72 francs pli bass en cumparegliaziun cugl onn vargau. Quella sminuaziun dallas entradas stat en connex cun la digren dallas uras productivas che effectuescha ina reducziun dallas contribuziuns dallas assicuranzas e dalla cumpart dil client. Medemamein ein era las contribuziuns da cantun e vischnauncas sminuidas per 99'885.60 francs en cumparegliaziun cul preventiv resp. 48'934.40 visavi igl onn vargau. Sin quei svilup han ils responsabels deplorablamein negina influenza. Perencunter eis ei puspei stau pusseivel uonn dad empristar persunal en autras instituziuns, quei che ha effectuai in augment dallas entradas.

Il deficit da menaschi ei sesminuius per 54'497.26 francs sin total 746'502.74 francs en cumparegliaziun cul preventiv resp. ei per 5'844.75 francs pli bass visavi igl onn vargau.

Bilanza 2025

Quen gudogn e sperdita 2025

Il svilup dils davos onns demuossa che la Spitex Cadi stat pli e pli fetg avon grondas sfidas finanzialas. Scheggie ch'ils cuosts da menaschi semovan en ina rama acceptabla, caschuna il svilup dallas uras productivas sco era quel dil survetsch da tschaveras gronds fastedis. Negin menaschi sa subsister senza entradas e sulet cun tener las expensas aschi bass sco pusseivel ei il problem era buca sligiaus.

Disponer dad in diember adequat da persunal ei buca sempels. Dad in maun sto el esser gronds avunda per

cuvierer la quantidad da lavur actuala, da l'auter maun eis ei dad esser attents da buca haver memia bia persunal. Far quei spagat denter haver in diember da persunal adattau alla situaziun da lavur e tuttina disponer dad avunda persunal per sorprendere engaschis nunprevi ei ina immensa gronda sfida.

Mauncan las entradas, eis ei secapescha era pli grev da disponer sur dad ina liquiditad adequata. Grazia al niev sistem da finanziaziun entras las vischnauncas ei quella denton stada garantida e las obligaziuns finanzialas han saviu vegnir ademplidas.

En vesta al futur vegn nies menaschi a vegnir confruntaus cun beinenqual midada. Malgrad las sfidas che spetgan nus, mirein nus cun perseveronza egl avegnir. Nus lein era exequir vinavon nies pensum a moda efficienta, denton senza emblidar il pli impurtant – porscher in bien survetsch a nossa clientella.

Preventiv 2026

Il preventiv 2026 sebasia sin la media dallas cefras dils davos dus onns sco era sin las cefras dils emprems treis quartals digl onn actual. Quei diember sa denton esser fetg variants e la suprazion sco era il cader han suletta-mein influenza sin singuls posts dallas expensas.

Las tariffas per las prestaziuns da tgira sco era quellas dil tenercasa e dall'assistenza sociala che cantun e vischnauncas han da contribuir ein vegnidas sminuidas levamein en cumparegliaziun cun igl onn precedent. Quei fatg vegn ad haver ina minimala influenza negativa sin las entradas. Per igl onn vegnent ei da quintar cun in deficit en la rama digl onn vargau. Il resultat ei denton en emprema lingia dependents dil quantum da lavur, quei ch'ils responsabels san buc influenzar.



Marcus Tomaschett



Mario Clavadetscher

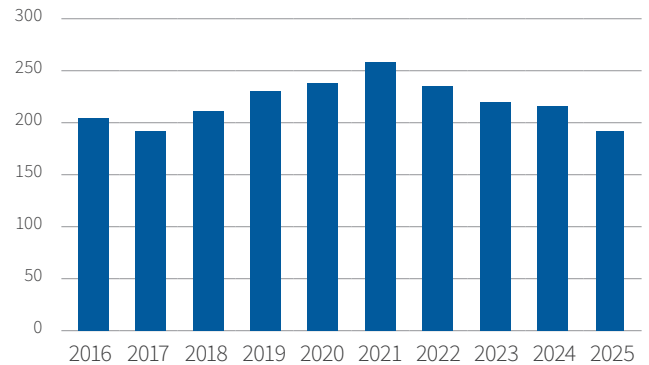
Il preventiv 2026 ei vegnius approbaus ella seduta da supra-
stionza dils 3 da settember 2025 e vegn proponius per
mauns dalla radunonza generala 2026 per approbaziun.

El preveda

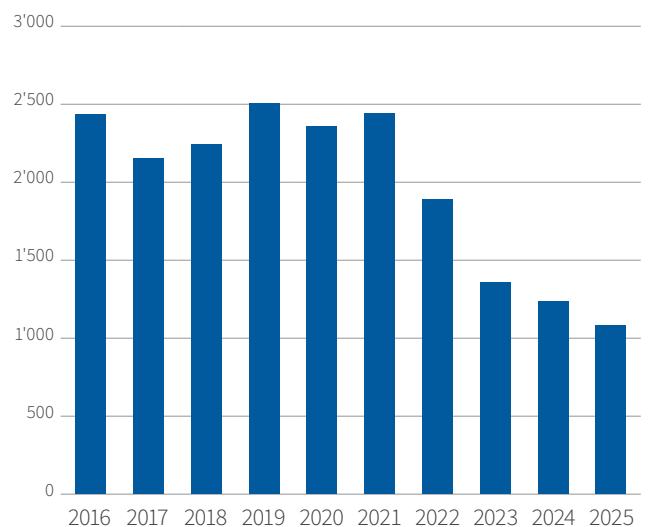
– expensas da	1'480'000.00 francs
– entradas da	710'000.00 francs
– resultat da menaschi da	770'000.00 francs
– contribuziuns dil cantun	266'000.00 francs
– contribuziuns da vischnauncas	218'000.00 francs
– gudogn (+) / sperdita(–)	– 286'000.00 francs

En quei liug admittel jeu a mia collega *Anita Degonda*
sco era als collegas dil cader ed alla suprestionza in cordial
engraziament per la buna collaboraziun. In «Dieus paghi»
meretan plinavon era tut nossas collaboraturas e nos
collaboraturs che exequeschan di per di lur lavur per il
beinstar da nossa clientella.

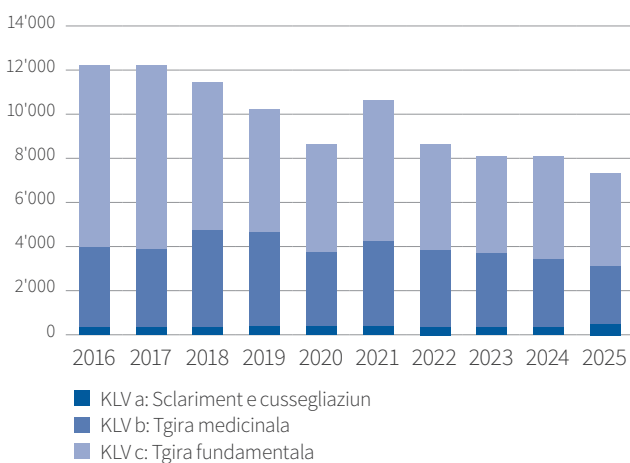
DIEMBER DA CLIENTELLA 2016–2025



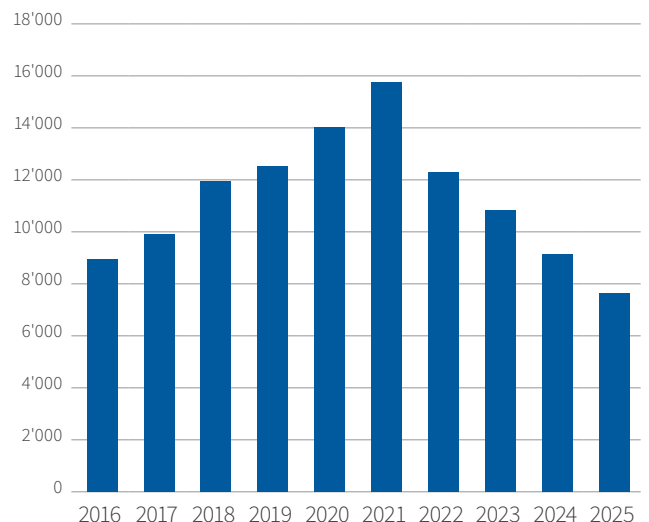
TENERCASA ED ACCUMPIGNAMENT 2016–2025



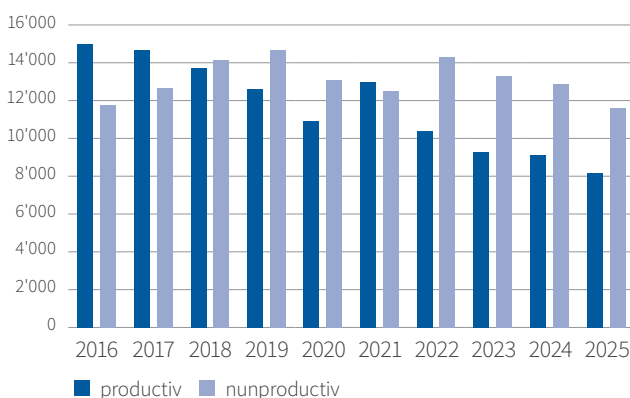
PRESTAZIUNS DA TGIRA 2016–2025



SURVETSCH DA TSCHAVERAS 2016–2025



PRODUCTIVITAD – NUNPRODUCTIVITAD (uras) 2016–2025



Bilanza 2025

	31.12.2025	31.12.2024 Vorjahr
AKTIVEN	CHF	CHF
Flüssige Mittel	154'748.78	82'719.65
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	127'198.52	234'341.05
Übrige kurzfristige Forderungen	0.00	0.00
Vorräte	14'232.05	14'528.65
Aktive Rechnungsabgrenzungen	14'318.48	15'176.40
Total Umlaufvermögen	310'497.83	346'765.75
Mobile Sachanlagen	62'210.00	57'110.00
Total Anlagevermögen	62'210.00	57'110.00
TOTAL AKTIVEN	372'707.83	403'875.75
PASSIVEN	CHF	CHF
Bankverbindlichkeiten	0.00	0.00
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	23'991.65	16'989.36
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	246'329.23	259'422.74
Passive Rechnungsabgrenzungen	72'386.95	82'463.65
Total kurzfristiges Fremdkapital	342'707.83	358'875.75
Verzinsliche Bankverbindlichkeiten	30'000.00	45'000.00
Total langfristiges Fremdkapital	30'000.00	45'000.00
Vereinsvermögen	0.00	0.00
Total Eigenkapital	0.00	0.00
TOTAL PASSIVEN	372'707.83	403'875.75



Leo Simonet



Venanzi Flury

Quen gudogn e sperdita 2025

	31.12.2025	31.12.2024 Vorjahr
	CHF	CHF
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	499'715.70	550'132.99
Einnahmen aus anderen Fachbereichen	108'186.63	128'856.86
Einnahmen aus Material und Vermietung	8'696.40	8'808.25
Übrige Einnahmen	41'033.96	13'589.06
Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	657'632.69	701'387.16
Beiträge öffentliche Hand	421'114.40	470'048.80
Total Betriebsertrag	1'078'747.09	1'171'435.96
Mitgliederbeiträge	3'880.00	4'080.00
Spenden	5'398.50	4'134.00
Total Mitgliederbeiträge und Spenden	9'278.50	8'214.00
TOTAL ERTRAG	1'088'025.59	1'179'649.96
Personalaufwand	1'107'403.00	1'128'058.96
Medizinischer Bedarf	6'311.15	8'182.15
Mahlzeitendienst	98'914.25	117'120.30
Fahrzeugaufwand	21'081.35	21'983.72
Sonstiger Betriebsaufwand	158'512.47	176'216.87
Abschreibungen	15'600.00	13'820.00
TOTAL AUFWAND	1'407'822.22	1'465'382.00
Betriebsergebnis vor Finanzerfolg	-319'796.63	-285'732.04
Finanzertrag	7.80	7.80
Finanzaufwand	-803.76	-2'623.55
Betriebsergebnis vor ausserordentlichem Erfolg	-320'592.59	-288'347.79
Betriebsfremder Aufwand	-8'056.10	0.00
Ausserordentlicher Ertrag	3'260.35	6'049.10
Total übriges Ergebnis	-4'795.75	6'049.10
Jahresverlust	-325'388.34	-282'298.69



Ciril Bass



Augustin Berther

Die für die vorliegende Jahresrechnung angewendeten Grundsätze der Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts. Die Empfehlungen des Finanzmanuals 2020 vom Spitex Verband Schweiz wurden übernommen.

		31.12.2025	31.12.2024 Vorjahr
		CHF	CHF
Flüssige Mittel und Wertschriften			
Bankkonti		153'348.78	81'319.65
Wertschriften: 1 Anteilschein Raiffeisen nom.		200.00	200.00
12 Aktien Reit da sanadad Surselva nom. Fr. 100.00		1'200.00	1'200.00
Total		154'748.78	82'719.65
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen			
Gegenüber Dritten		69'522.95	84'382.85
Guthaben öffentliche Hand	Kanton	57'569.00	62'665.80
	Gemeinden	106.57	87'292.40
Total		127'198.52	234'341.05
Aktive Rechnungsabgrenzungen			
Guthaben Krankentaggelder		0.00	5'747.25
Endabrechnungen von Sozialversicherungen		7'513.45	0.00
Übrige Rechnungsabgrenzungen		6'805.03	9'429.15
Total		14'318.48	15'176.40
Mobile Sachanlagen			
Mobilien und Einrichtungen		2'700.00	3'400.00
Mahlzeitengeschirr		1'740.00	8'240.00
Fahrzeuge		57'770.00	45'470.00
Total		62'210.00	57'110.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten			
Guthaben öffentliche Hand	Gemeinden	246'329.23	259'422.74
Total		246'329.23	259'422.74
Passive Rechnungsabgrenzungen			
Löhne Dezember		66'686.95	78'463.65
Übrige		5'700.00	4'000.00
Total		72'386.95	82'463.65

Vereinsvermögen		
Saldo Betriebsvermögen per 01.01.	0.00	0.00
Saldo Vereinsvermögen per 01.01.	0.00	0.00
Jahresverlust	-325'388.34	-282'298.69
Ausgleich durch die Gemeinden	325'388.34	282'298.69
Total Vereinsvermögen per 31.12.	0.00	0.00

Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft		
Abklärung, Beratung und Koordination	37'989.41	29'890.69
Untersuchung und Behandlung	164'371.10	191'468.29
Grundpflege	219'426.09	241'466.48
Klientenbeteiligung	51'116.29	56'546.00
Hauswirtschaft	26'955.06	30'761.53
Debitorenverluste	-142.25	0.00
Total	499'715.70	550'132.99

Einnahmen aus anderen Fachbereichen		
Mahlzeitendienst	108'186.63	128'856.86
Total	108'186.63	128'856.86

Personalaufwand		
Löhne	919'541.95	870'064.50
Sozialleistungen	156'302.70	165'998.05
Sonstiger Personalaufwand	31'558.35	91'996.41
Total	1'107'403.00	1'128'058.96

Sonstiger Betriebsaufwand		
Anschaffungen	5'608.95	3'404.65
Miete	17'000.00	16'800.00
Verwaltung und EDV	40'886.88	49'669.59
Versicherungsprämien	17'835.45	17'070.55
Sonstiger Betriebsaufwand	77'181.19	89'272.08
Total	158'512.47	176'216.87

Ausserordentlicher Aufwand		
Verwaltung	21.30	0.00
Fahrzeugaufwand	0.00	0.00
Personalaufwand	8'034.80	0.00
Total	8'056.10	0.00

Ausserordentlicher Ertrag		
Personal	3'260.35	2'400.00
Erlös aus Lieferungen und Leistungen	0.00	3'649.10
Total	3'260.35	6'049.10

3. Nettoauflösung stiller Reserven

Wesentliche Nettoauflösung stiller Reserven	0.00	0.00
---	------	------

4. Weitere Angaben

Spitex Cadi, Rabius – Rechtsform	Verein	Verein
----------------------------------	--------	--------

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	10.56	11.05
--	-------	-------

Verbindlichkeiten

Mietverbindlichkeiten mit Restlaufzeit > 1 Jahr	31'200.00	46'800.00
---	-----------	-----------

Beim ausgewiesenen Bankdarlehen über CHF 30'000.00 handelt es sich um einen COVID-19-Kredit mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren. Dieses Darlehen wurde ab 01.04.2023 verzinst.

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand am 26.03.2026 sind keine weiteren wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2025 beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offen gelegt werden müssten.



Leci Cathomen



Robert Candinas

Preventiv 2026

	2026	2025 Vorjahr
	CHF	CHF
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	545'000.00	574'500.00
Einnahmen aus anderen Fachbereichen	132'000.00	151'000.00
Einnahmen aus Material und Vermietung	11'000.00	9'000.00
Übrige Einnahmen	16'000.00	10'500.00
Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	704'000.00	745'000.00
Beiträge öffentliche Hand Kanton	266'000.00	287'000.00
Gemeinden	218'000.00	234'000.00
Total Betriebsertrag	1'188'000.00	1'266'000.00
Mitgliederbeiträge	4'000.00	4'000.00
Spenden	2'000.00	2'000.00
Total Mitgliederbeiträge und Spenden	6'000.00	6'000.00
TOTAL ERTRAG	1'194'000.00	1'272'000.00
Personalaufwand	1'158'000.00	1'187'000.00
Medizinischer Bedarf	10'000.00	11'000.00
Mahlzeitendienst	116'000.00	135'000.00
Fahrzeugaufwand	35'000.00	34'000.00
Sonstiger Betriebsaufwand	150'000.00	168'000.00
Abschreibungen	11'000.00	17'000.00
TOTAL AUFWAND	1'480'000.00	1'552'000.00
Betriebsergebnis	-286'000.00	-280'000.00
Jahresverlust	-286'000.00	-280'000.00



Giachen Spescha



Christian Monn

**Rapport digl organ da revisiun
sur dalla revisiun restrenschiada
alla suprastanza dalla
Spitex Cadi
7172 Rabius**

Sco organ da revisiun havein nus controllau il quen annual (bilanza, quen da gudogn e sperdita ed annexa) dalla Spitex Cadi pigl onn da gestiun ch'ei ius a fin cun ils 31 da december 2025.

La suprastanza ei responsabela per il quen annual, ferton che nus havein il pensum da controllar el. Nus confirmein d'ademplier las pretensiuns per l'admissiun da professiun e d'indipendenza conform alla lescha.

Nossa controlla ei succedida tenor ils standards svizzers per ina revisiun restrenschiada. Tenor quels ha la controlla dad esser planisada ed exequida aschia, che sbagls essenzials el quen annual vegnan tschaffai cun ina certa segirtad. Ina revisiun restrenschiada cumpeglia principalmein interrogaziuns e controllas analiticas sco era controllas da detagls adequatas allas circumstanzas dil menaschi che vegn controllaus sin fundament dils acts avon maun. Cuntercomi ein controllas dils process da menaschi e dil sistem intern da controllas sco era interrogaziuns ed autras controllas per scuvierer acziuns da delicts ni auters surpassaments da leschas buca part dalla revisiun.

Sin fundament da nossa revisiun essan nus buca dai sin fatgs, ord ils quals nus stuessen trer la consideraziun, ch'il quen annual corrispundess buca alla lescha ed als statuts.

Sedrun, ils 14 d'avrel 2026

SOLIDA Treuhand & Immobilien AG


Martin G. Cavegn

Expert da revisiun cun admissiun federala
Expert fiduziari cun diplom federal
Revisur responsabel

- Quen annual 2025 (bilanza, quen da gudogn e sperdita ed annexa)

Collaboraturs/as per 01-01-2026 / Furniturs da tschaveras

Meinafaschenta e menader d'engaschament

Herger Daniel HF Danis

Menader da tgira

Wipfli Edwin HF Panaduz

Administraziun

Derungs Patricia, menadra Dardin
Degonda Anita, collaboratura Cumpadials

Persunal qualificau

Berther Anita	FaGe	Danis
Cajochen Natalia	FaGe	Sumvitg
Candinas Silvia	FaGe	Surrein
Cavegn Marion	FaGe	Glion
Demund Theo	HF	Trun
Herger Patricia	HF	Danis
Mayer Inge	FaGe	Glion
Wyss Andrea	HF	Mustér

Persunal d'assistenza

Cadalbert Nicole	gidontra da tgira	Rueun
Hasegan Lucian	gidonter da tgira	Trun
Pfister Martina	gidontra da tgira	Schlans
Schmed Carin	gidontra da tgira	Mustér

Team claustra

Frater Bommer Franz FaSRK Mustér

Survetsch da tschaveras

Bass Ciril	Sumvitg
Candinas Robert	Surrein
Cathomen Leci	Sedrun
Flury Venanzi	Segnas
Monn Christian	Rabius
Schillig Rolf Hans	Curaglia
Simonet Leo	Mumpé Medel
Soliva Silvio	Sedrun
Spescha Giachen	Trun
Tomaschett Marcus	Trun

Nos furniturs da tschaveras

Vischnaunca da Tujetsch	Ustria dalla staziun Hotel Soliva
Vischnaunca da Mustér / Vischnaunca da Medel	Buffet dalla staziun Claustra Mustér Hotel Cuntera
Vischnaunca da Sumvitg Vischnaunca da Trun Vischnaunca da Breil	Casa s. Giusep Casa Depuoz Hotel Alpina



Silvio Soliva



Frater Franz Bommer

Informaziuns generalas

Suprastonza

- Epp René, Mustér, president
- Tomaschett-Berther Gabriela, Trun, vicepresidenta/actuara
- Deflorin-Schlosser Sonja, Mustér, assessura e responsabla da qualidad

Cumissiu da gestiun

Solida Treuhand SA, Sedrun

Differentas adressas

www.spitex.ch
www.spitexgr.ch
www.gesundheitsamt.gr.ch
www.sanasurselva.ch



Suprastonza SpiteX Cadi: Sonja Deflorin-Schlosser, René Epp e Gabriela Tomaschett-Berther

Tariffas 2025 (en francs)

Prestaziun	Cuosts renconuschi	Cumpart assicuranza da malsauns	Max. cumpart dil client	Cumpart cantun (55%)	Cumpart vischnauncas (45%)
KLV a	121.40/h	76.90/h	7.70/di	20.20/h	16.60/h
KLV b	111.90/h	63.00/h	7.70/di	22.70/h	18.50/h
KLV c	99.20/h	52.60/h	7.70/di	21.40/h	17.50/h
Tgira acuta e transitoria	100.00/h	45.00/h	0.00	30.30/h	24.70/h
Tenercasa ed accumpignament	89.10/h	0.00/h	26.00/h	34.70/h	28.40/h
Survetsch da tschaveras	22.90/tschavera	0.00/tschavera	14.00/tschavera	4.90/tschavera	4.00/tschavera

Spitex Cadi 2025 en cefras

194 commembers sustegnan Spitex Cadi.

30 collaboraturs s'engaschan per nossa clientella.

23 collaboraturs partan las

10.56 plazzas da lavur che noss'instituziun porscha.

192 engaschis novs havein nus astgau registrar igl onn da gestiun.

22'762 gadas ein nos collaboraturs stai tier nossa clientella.

8330 uras productivas ein vegnidas prestadas, da quei **87.0%** en la tgira e **13.0%** per tenercasa ed accumpignament.

72 clients han retratg **7'651 tschaveras**.

25'926 kilometers han nos destribuiders da tschaveras fatg.

2'106 uras ein nos collaboraturs stai sin via per ir da client tier client ed han fatg **94'641 kilometers**.

Contact

Via Catat 11
7172 Rabius

Telefon 081 936 36 40
E-Mail admin@spitexcadi.ch
Website spitexcadi.ch

Uras da biro

Gliendisdis – venderdis
8:30 – 12:00 uras / 13:00 – 16:30 uras

Donaziuns

Banca Raiffeisen Cadi, 7180 Mustér
CH 98 8080 8001 5939 9148 3